



SLÁVIME DVADSIATE VÝROČIE UOL ÚČTOVNÍCTVA!

Ideme naplno! Čo je nové
v daniach a účtovníctve

str. 3

Zodpovednosť
konateľa vo firme

str. 7-8

Švarc systém:
Na čo si dať pozor?

str. 10-11

A nestojíme majland.



Oslavujeme dvadsiate výročie založenia UOL Účtovníctvo!

Tento rok je pre našu firmu výnimočný - oslavujeme 20 rokov. Je to tá najlepšia doba nielen pre ohliadnutie, ale aj pre plánovanie budúcnosti. Aké výzvy a príležitosti nás čakajú?

Naše začiatky boli skromné. Začínali sme s jedným klientom a starým počítačom s Linuxom. Odvtedy sme sa stali lídrom v odbore, a to vďaka našim hodnotám – profesionalite, transparentnosti a dôrazu na neustály rozvoj. Tieto hodnoty nám pomohli prekonať mnohé výzvy, ktoré trh priniesol, a prispôsobiť sa rýchlo sa meniacim potrebám našich klientov. Som rada, že sa nám podarilo rast ustáť. A verím, že nás čaká ešte väčší.

Vytrvalo zásobujeme sociálne siete užitočnými tipmi z oblasti účtovníctva, daní a podnikania, s cieľom priblížiť tieto témy širšej verejnosti a podporiť lepšiu orientáciu vo svete financií.

Vďaka sile značky sa nám darí získavať množstvo nových klientov, ale dramaticky sa zdvihol aj záujem začleniť sa do nášho UOL tímu z radov uchádzačov, čo nás nesmierne teší.

Mám radosť aj z toho, že sa postupne do nášho odboru dostáva viac digitalizácie. Digitalizácia a inovácia nám umožnili zefektívniť procesy a poskytovať našim klientom služby na najvyššej úrovni, napriek tomu osobný prístup a poradenstvo zostávajú základom našej filozofie.

Ale najviac som pyšná na mojich kolegov a klientov, pretože bez nich by to jednoducho nešlo.

Ďakujem všetkým za podporu.

Jana Jačová,
ředitelka UOL

”

OBSAH

3

Čo je nové v daniach a účtovníctve

Ideme naplno!

4-6

Čo je u nás nové

S nadšením do ďalšej etapy!

7-8

Z praxe

Zodpovednosť konateľa vo firme

9

Rozhovory

Spoznajte našich team leadrov

10-11

Téma

Švarc systém: Na čo si dať pozor

12

UOL Účtovníctvo

VYDAVATEĽ:

UOL SK s.r.o.
Robotnícka 5,
831 03 Bratislava
IČO: 50826042
DIČ: 2120497049
www.uol.sk

Ilustrátor: Lukáš Hudec

Foto: archív UOL

Číslo 08

Vydané 10/2024.

Ideme naplno!

Počas jesenných dní môžete sledovať nielen meniace sa farby lístia, ale získať aj prehľad o účtovných a daňových zmenách a urýchliť tak svoju cestu k finančnej stabilite a úspechu.

► Daň z cukru, zvýšenie spotrebných daní na tabak

Slovenská vláda oznámila plán na zavedenie dane zo sladných nápojov, dane z e-cigariet, nikotinových vrecúšok od roku 2025 a zvýšenie daní na cigarety a zohrievaný tabak od roku 2026. Daň z cukru pri ochutených nealkoholických nápojoch by mala byť 0,15 eur/liter/kg, ďalej by sa vyššia daň vzťahovala aj na energetické nápoje či sirupy, výnimkou by mali byť napríklad plne ovocné džúsy.

► Maximálna suma pre uchádzačov o zamestnanie registrovaných v evidencii nezamestnaných

Maximálna suma, ktorú môžete zarobiť, ak ste registrovaný ako uchádzač o zamestnanie v evidencii nezamestnaných je 268,88 eur mesačne hrubého. Povolená je len práca na dohodu. Ak poberáte dávku v nezamestnanosti, môžete zarobiť len 268,88 eura, inak budete vyradení z evidencie nezamestnaných a prídete o dávku.



► Opatrenie o úprave súm životného minima

Počnúc 1. júlom 2024 nadobudli účinnosť nové sumy životného minima. Aktuálne sa tak suma pohybuje nasledovne: jedna plnoletá fyzická osoba - 273,99 eur, ďalšia spoločne posudzovaná plnoletá fyzická osoba – 191,14 eur, nezaopatrené alebo zaopatrené neplnoleté dieťa – 125,11 eur.

► Brigádnici nemusia platiť zálohy (preddavky) na daň

Brigádnici nemusia platiť zálohy (preddavky) na daň za svoje letné brigády, a to vo výške 19 % z odmeny, za predpokladu, že si uplatnia nezdaniteľnú časť základu dane (NČZD), ktorá je v roku 2024 stanovená na 470,54 eura. NČZD sa neuplatňuje automaticky; je potrebné so zamestnávateľom podpísať „Vyhlásenie na uplatnenie NČZD na daňovníka a daňového bonusu“, pričom ho je možné uplatniť iba u jedného zamestnávateľa. Ak celkové zdaniteľné príjmy presiahnu za rok 2024 sumu 2 823,24 eura, musí študent v nasledujúcom roku podať daňové priznanie.

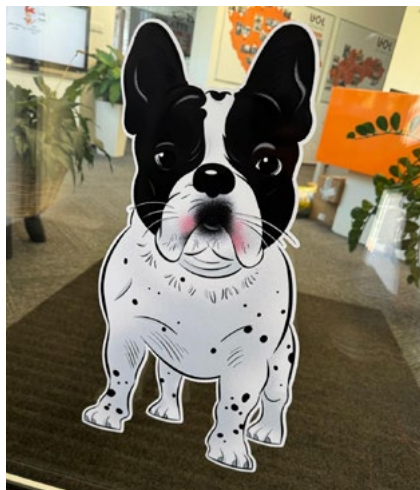
S nadšením do ďalšej etapy!



Máme za sebou priamo dynamické obdobie plné nových projektov. Nezvolňujeme, ale tešíme sa na ďalšie skvelé výzvy! Všetko robíme s nadšením a nasadením, takže aj teambuilding sme si užili naplno.

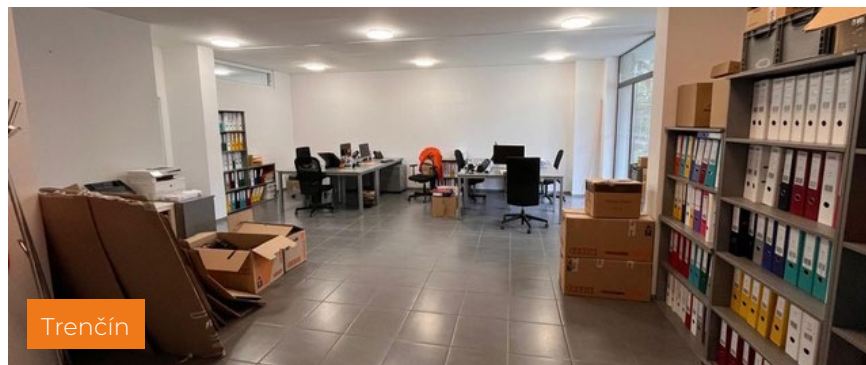
Fredy mánia

Nášho firemného psa Fredyho sme zahrnuli do firemnej grafiky a začali ho vylepovať na nové pobočky. Keď to videli naši ľudia v ostatných pobočkách, vyžiadali si ho tiež. Museli sme nechať urobiť vyše 60 dotlačí, aby sa dostalo na každú pobočku. Teraz bude strážiť všade, tak dúfame, že nám veľmi nespýšnie, už by s ním nebolo na vydržanie.



Naša pobočková sieť sa rozrastá

Od septembra nás nájdete i v Púchove. A v Trenčíne nás nájdete na novej adrese. Prestaňovali sme sa do nových priestorov. Tešíme sa na vás.



Trenčín



Púchov



sťahovanie

Manažérsky kurz

Keď sme pred časom prešli na účtovanie v tímoch, bola to pre našich ľudí obrovská zmena. Hlavne pre nových vedúcich tímov, ktorí museli zo dňa na deň začať viesť svojich kolegov. Niektorí teamleaderi zatiaľ nemali príliš veľkú manažérsku skúsenosť, často išlo o účtovníkov, ktorí sú s nami roky už od juniorských pozícií. Preto sme pre nich spoločne s Jiřím Vackom pripravili kurz manažérskych zručností. Na prvom workshope, kde sa zišli kolegovia z celej slovenskej i českej republiky, sme si definovali tri základné role teamleadera:

- Buduje výkonný a samostatný tím (zaučuje svoj tím, rozvíja ho)
- Vedie a rozvíja svoj tím k maximálnej výkonnosti (deleguje, hodnotí, dáva spätnú väzbu, rieši ne/výkonnosť)
- Reprezentuje UOL u klienta (komunikuje s ním, riadi priority podľa potrieb klienta)

Od kolegov máme úžasnú spätnú väzbu. Niekoľko z nich nám písalo, že sú veľmi radi, že sa niečoho takého mohli zúčastniť.

Veľmi nás to potešilo. V UOL totiž berieme vzdelanie našich ľudí vážne.



UOL na E-commerce day

Máme veľkú radosť, že sme sa mohli spolupodieľať na konferencii pre e-shopy E-commerce day 11. apríla 2024 v Bratislave vo Vienna House Easy. Aktuálne témy marketingu a práva sme radi doplnili oblasťou účtovníctva, ktoré musí riešiť každý eshopista.



UOL na Reshoperu

Naši českí kolegovia sa zúčastnili veľtrhu a konferencie pre e-commerce komunitu, ktorá sa udiala 15. mája 2024 v Prahe v PVA Expo. UOL stánok navštívilo množstvo klientov a fanúšikov a bolo tu po celý deň naozaj rušno. Rozdalo sa množstvo darčiekov a naspäť dostalo UOL niekoľko dopytov.





Tento rok sme
nešli na zámok, ale
tradičné stretnutie všetkých
UOL ľudí prebehlo v Prahe.

TEAMBUILDING

Zišlo sa nás celkom 120! Bolo to skutočne veľkolepé. Kolegovia sa stretli s kolegami, ktorých ešte nepoznajú (predsa len máme už 70 pobočiek, takže nie každý pozná každého), dozvedeli sa všetky novinky, ktoré nás čakajú a mohli sa opýtať na čokoľvek, čo ich trápi. A okrem toho nechýbalo ani dobré jedlo a poriadna párty. Bola to celkovo veľmi vydarená akcia.



Zodpovednosť konateľa vo firme

Chystáte sa založiť spoločnosť s ručením obmedzeným? Alebo ste dostali ponuku stať sa konateľom firmy? Prečítajte si, akú zodpovednosť na seba ako konateľ beriete.



Kto je konateľ

Konateľ je manažér firmy. Je to funkcia, ktorú ukladá slovenské obchodné právo (zákon č. 513/1991 Zb.). Ako konateľ ste zodpovedný za hospodárenie firmy a tiež zastupujete firmu navonok. Ide o funkciu, ktorá **musí figurovať v každej spoločnosti s ručením obmedzeným**.

Konateľ nesie všetku právnu zodpovednosť za chod spoločnosti. Dbá napríklad na to, že firma riadne vedie účtovníctvo a plní svoje povinnosti voči úradom.

Konateľ musí byť voči spoločnosti, ktorú zastupuje, lojálny. To znamená, že **uprednostňuje záujmy spoločnosti** pred svojimi a koná so starostlivosťou riadneho hospodára. Ku každému rozhodnutiu si musí obstaráť všetky potrebné podklady, zvážiť všetky riziká a alternatívy.

Tiež to znamená, že nerobí nič, čo by mohlo byť v rozpore so záujmami spoločnosti.

Pozor na zákaz konkurencie (§ 136 OBZ).

Ako konateľ nesmiete vykonávať funkciu štatutárneho orgánu v inej spoločnosti s rovnakým alebo podobným predmetom činnosti ani podnikáť v rovnakom odbore alebo sa podieľať na podnikaní inej spoločnosti, ktorá podniká v rovnakom odbore.

Spoločnosť môže zrušenie zákazu konkurencie upraviť priamo v spoločenskej zmluve alebo stanovách. Spoločenská zmluva môže určiť ďalšie zakázané činnosti. Pokiaľ dôjde k vylúčeniu zákazu konkurencie, znamená to, že ako konateľ môžete súbežne podnikáť aj v úplne rovnakom odbore

a žiadny súhlas spoločníkov na to nepotrebuje. Spoločenská zmluva alebo stanovky môžu určiť, v akom rozsahu sa zákaz konkurencie vzťahuje aj na spoločníkov.

V menších spoločnostiach **býva konateľ totožný s majiteľom**, ale nie je to tak vždy.

Konateľ za prípadné nedodržanie svojich povinností môže niesť zodpovednosť z titulu nároku na náhradu škody voči spoločnosti. Osobne zodpovedá za svoje konanie a za svoje rozhodnutia.

Pokiaľ nejaké rozhodnutie starostlivo zváži, ale neskôr z neho vznikne škoda, neznamená to, že konateľ za škody automaticky zodpovedá.

Príklad

Spoločnosť sa prostredníctvom konateľa rozhodne podnikáť v hotelierstve. Dva mesiace nato príde lockdown, ktorý investíciu úplne zmarí. Túto informáciu konateľ nemal a ani nemohol mať vo chvíli rozhodovania, a preto to nie je zodpovednosť konateľa.

Jeden konateľ, alebo viac?

Konateľom môže byť len fyzická osoba. Konateľ môže byť **jeden** alebo ich **môže byť viac**. Pokiaľ je v spoločnosti menovaných viac konateľov, musí byť v spoločenskej zmluve alebo zakladateľskej zmluve uvedený spôsob ich konania. Buď môže konať každý samostatne, alebo musia konať spoločne.

Pokiaľ musia konať spoločne, potom každé konanie musí byť sprevádzané podpisom všetkých konateľov.

Menovanie konateľa

Funkcia konateľa vzniká menovaním najvyšším štatutárnym orgánom spoločnosti. Zároveň s funkciou vzniká s ňou spojená zodpovednosť. Konateľ má oprávnenie na konanie v mene spoločnosti.

Kto sa môže uchádzať o funkciu konateľa?

- Fyzická osoba, ktorá je **bezúhonná**.
- Je plne **spôsobilá na právne úkony** (dosiahla 18 rokov a je spôsobilá na právne úkony).
- **Nie je členom dozornej rady** v danej spoločnosti.

Konateľ musí vždy **konať s odbornou starostlivosťou a s potrebnými znalosťami**. Podľa zákona sa musí rozhodovať na základe rozumného maxima informácií, v dobrej viere a s nevyhnutnou lojalitou k firme.

S funkciou konateľa je nezlučiteľné členstvo v dozornej rade, pretože rada dozerá na činnosť konateľov.

Zodpovednosť konateľa verzus zamestnanca

Konateľ môže poveriť zamestnanca nejakou úlohou. Napríklad poverí obchodného riaditeľa vedením rokovania.

Pokiaľ tento obchodný riaditeľ urobí rozhodnutie, ktoré vedie k škode, a preukáže sa, že vedel, že povedie k škode, je za to zodpovedný. **U zamestnanca je zodpovednosť obmedzená štvornásobkom jeho platu.**

Oproti tomu konateľ v prípade preukázanej zodpovednosti za škodu spôsobenú spoločnosťou zodpovedá **celým svojím majetkom**.

Vymáhanie škody veriteľom

Podmienkou vymáhania škody od konateľa je, že **dlh nie je vymáhateľný od spoločnosti**. Ide o situáciu, keď veriteľ má právoplatný rozsudok, ale napriek tomu dlh nie je vymáhateľný. Veriteľ môže vyzvať konateľa, aby uhradil škodu. Na súde sa potom bude riešiť, či ku škode došlo kvôli zlému rozhodnutiu konateľa, teda či konateľ konal so starostlivosťou riadneho hospodára, alebo nie.

Pokiaľ by súd došiel k záveru, že starostlivosť riadneho hospodára bola zanedbaná, **môže uložiť konateľovi povinnosť škodu nahradiť**.

Pozor! Podobná situácia nastáva pri insolvenčii. Insolvenčný súd môže skúmať, či konateľ neprispel k insolvenčii spoločnosti, resp. či si splnil povinnosť podať návrh na konkurz v zákonnej lehote. Pokiaľ sa zistí, že konateľ nekonal s odbornou starostlivosťou alebo nepodal návrh na konkurz v zákonnej lehote, môže konateľ zodpovedať jednak za vzniknutú škodu aj pokutu, ktorá môže byť vymáhaná zo strany správcu konkurznej podstaty.

Súd posudzuje, či konateľ konal lojálne a so starostlivosťou riadneho hospodára a obstaral si všetky potrebné informácie. **Ani zlé rozhodnutie nemusí znamenať, že musí ručiť za dlhy spoločnosti.**

Konateľ ručí za dlhy spoločnosti iba v prípadoch, ktoré stanoví zákon. Pokiaľ niečo poruší, nekoná so starostlivosťou riadneho hospodára, a kvôli tomu nie je spoločnosť schopná plniť svoje záväzky.

Insolvenca je stav, keď je spoločnosť predĺžená alebo je v úpadku a nie je schopná plniť svoje záväzky, pričom hodnota záväzkov prevyšuje hodnotu majetku. Pokiaľ dôjde k tejto situácii, **konateľ má povinnosť podať návrh na insolvenčiu**. Pokiaľ návrh nepodá včas, za vzniknutú škodu zodpovedá konateľ.

Trestná zodpovednosť

Zodpovednosť sa neprenáša. Za to, čo rozhodol alebo urobil niekto iný, napr. druhý konateľ alebo majiteľ, zodpovedá každý zvlášť.



**ZODPOVEDNOSŤ
KONATEĽA VO FIRME**

**Chcete
o zodpovednosti
konateľa vedieť viac?
Stiahnite si náš
nový e-book.
bit.ly/3Caqj26**



Spoznajte našich team leadrov

Je nám ctou, že môžeme spolupracovať s toľkými šikovnými ľuďmi, ktorí s nami zdieľajú nadšenie pre účto a majú svoju prácu radi. Prinášame vám pokračovanie v zoznamovaní s nimi.

Alžbeta Gabrišková team Tango



> Čo ťa na práci v UOL baví?

Na práci v UOL má baviť, že každý deň je to taká malá/veľká výzva, pri ktorej ide čas expresne rýchlo. Okrem toho som rada, že môžem pracovať v kolektíve mladých ľudí, s ktorými sa človek nikdy nenudí.

> Čo všetko máš ako Team Leader na starosti?

Ako TL som aktuálne zodpovedná za fungovanie väčšieho množstva firiem, okrem toho mám na starosti aj nových junior účtovníkov, s ktorými formujeme tím. Tak aby každý člen tímu vedel, čo má robiť a mohli sme si navzájom pomáhať a vedeli sa v prípade potreby zastúpiť.

> Čo ťa na práci účtovníka najviac baví?

Na práci účtovníka má baviť zvládať každodenné výzvy a tiež možnosť neustále sa rozvíjať v tejto oblasti. Mám rada prácu s číslami, prehľadnosť a systematickosť.

> Čo vnímaš, že je na tvojej práci najťažšie?

Najťažšie na práci účtovníka UOL je za mňa aktuálne zorientovať sa rýchlo a nárazovo vo väčšom množstve nových firiem, ktoré neustále pribúdajú. A zariadiť aby sa všetko stihalo načas, tak aby boli naši klienti spokojní.

> Čo rada robíš vo voľnom čase?

Voľný čas? Hmm teraz je ho trochu pomenej. Ale keď nejaký je, tak rada ho trávim s priateľmi pri dobrej káve. Ďalej mám rada výlety do prírody, cvičenie a dobrú hudbu.

Michaela Šurinová team Uniform



> Čo sa ti na práci v UOL páči?

Sme skvelý kolektív mladých ľudí, ktorí si neváhajú kedykoľvek pomôcť.

> Čo všetko máš ako Team Leader na starosti?

Mám na starosti organizovanie nášho zatiaľ 5-členného tímu, ktorý sa však čoskoro opäť rozrastie. Delegujem úlohy, pomáhám s účtovnými otázkami, vzdelávam a školím nových členov tímu. Pravidelne organizujem porady, kde preberáme záležitosti, ktoré sú nám nejasné a spoločným brainstormingom sa snažíme prísť na najsprávnejšie riešenia.

> Čo ťa na práci účtovníčky najviac baví?

Mnohí si myslia, že je účtovníctvo nudná a rutinná záležitosť. Avšak, akonáhle sa do neho plne ponoríte, začnete objavovať jeho rozmanitosť a uvedomíte si, že je pestrejšie, než by ste čakali. Mám rada všetky bežné činnosti, ako je zadávanie faktúr do systému, priradzovanie pohybov v banke k jednotlivým dokladom, ale aj získavanie nových skúseností a vedomostí pri účtovných prípadoch, ktoré som doteraz neriešila.

> Čo je na tvojej práci najťažšie?

Najťažšie je asi držať krok so slovenskou legislatívou a častými zmenami v účtovných a daňových zákonoch. Samozrejme, občas ma potrápia aj nové účtovné prípady, s ktorými som sa zatiaľ nestretla a je potrebné si doštudovať ich špecifiká. No akonáhle sa vám podarí niečo nové naučiť, odmenou je príjemný pocit osobného rastu.

> Čo rada robíš vo voľnom čase?

Pri našej práci je nevyhnutné dopriať si dobrú dávku oddychu a vyčistiť si hlavu od povinností. Milujem knihy, dobré komédie a aktívny spôsob života. Vždy keď sa dá, rada trávim čas s priateľmi a rodinou alebo pobytom v prírode. Nikdy neodmietnem ani návštevu dobrého múzea, galérie, hradov či kaštieľov a ak je čas, tak sem tam vybehnem na nejaký ten zahraničný výlet za spoznávaním nových kultúr a dobrým jedlom.

ŠVARC SYSTÉM Na čo si dať pozor?

Legalizovať ho nevieme, tak vám ho aspoň vysvetlíme. Švarc systém je tu s nami už od 90. rokov – a od 90. rokov je tiež nezákonný. Hrozí Vám pokuta od 2 000 do 200 000 eur! Ako sa postarať, aby v hľadáčiku úradov neskončila nevinná spolupráca s dodávateľom? Podme sa na to spoločne pozrieť.



Čo je to švarc systém?

Švarc systém (niekedy tiež švarcsystém) je forma spolupráce medzi právnickou osobou – spoločnosťou a fyzickou podnikajúcou osobou (SZČO), pri ktorej SZČO formálne vystupuje ako dodávateľ spoločnosti, čiastku za svoju prácu **fakturuje**, fakticky je ale tento vzťah naplňovaný tak, ako by SZČO bol zamestnancom. Z pohľadu pracovného práva ide o **nelegálne zamestnávanie**, pri ktorom zastierate faktický pracovnoprávny vzťah inou zmluvou. Tento spôsob „zamestnávania“ **nebol vždy nelegálny**. Začiatkom 90. rokov o ňom s politikmi rokoval jeho duchovný otec, podnikateľ **Miroslav Švarc**. Práve po ňom sa tento spôsob spolupráce volá. Nejde teda o to, že by to bola práca „na čierno“ (schwarz), ale že podnikáte „ako Švarc“.

Definícia podnikateľa

Zákon č. 513/1991 Zb., obchodný zákonník (§ 2) definuje podnikateľa.

Znaky podnikania sú nasledujúce:

- samostatnosť,
- výkon činnosti na vlastný účet a zodpovednosť,
- živnostenským alebo iným obdobným spôsobom,
- sústavnosť,
- účelom činnosti je dosiahnutie zisku.

Prečo to štátu prekáža?

Prečo chce štát zasahovať do podnikania, a to pomerne zásadným spôsobom? Hlavné dôvody sú dva:

- **Ochrana zamestnancov:** Spolupráca so SZČO má oveľa voľnejšie pravidlá.
- **Nížšie odvody:** Pri švarc systéme spoločnosti šetria na daniach, sociálnom aj zdravotnom poistení.

Vplyvy švarc systému na štátne financie

Hlavný dôvod, prečo sa štátu švarc systém nepáči, sú peniaze. Pri spolupráci na IČO jednoducho štátna kasa prichádza o financie hneď z troch zdrojov: z **daní**, zo **sociálneho** a zo **zdravotného poistenia**. Keď navyše SZČO používa výdavkový paušál, ale výdavky na pomôcky hradí spoločnosť, dochádza k **dvojitému uplatneniu výdavkov**. A to znamená ďalšie peniaze, ktoré nedoputujú do štátnej pokladne.

Ako sa kontroluje?

Kontroly nelegálneho zamestnávania u nás rieši **Inšpektorát práce**. Niekedy sa kontroly zúčastňuje tiež **úrad práce**. Švarc systém u vás, ale v praxi môže odhaliť i **kontrola z inšpektorátu práce a finančného riaditeľstva**. Stáva sa, že úradníci prídu kontrolovať DPH zároveň s daňou z príjmov včítane závislých činností. Zaujímajú ich teda odvody zamestnancov. Nie je výnimkou, že si vyžadujú mzdové podklady alebo sa **pýtajú ľudí na pracovisku**. Tak môžu odhaliť podozrenie na švarc systém.

Nepočítajte s tým, že sa vám kontrolóri dopredu ohlásia. V prípade švarc systému potrebujú zistiť, ako to u vás skutočne chodí. Preto **môžu prísť bez ohlásenia**. Na mieste sa budú zaujímať, kto u vás pracuje a na základe akej dokumentácie. Vyžadujú si dohody a zmluvy. Už v tú chvíľu si môžu všimnúť, že vám v kancelárii sedí niekto, kto pracuje ako SZČO na základe zmluvy o poskytovaní služieb. A potom sa začnú pýtať.

Dobré vedieť: Otázky môžu ľudí na pracovisku zmiest. SZČO napríklad odpovie: „Moja mzda je...“, i keď mzdu nedostáva. Alebo ako nadriadeného uvedie človeka, ktorý mu zadáva zákazky..

Pokuty

Riziká sa týkajú ako firmy („zamestnávateľa“), tak SZČO („zamestnanca“).

Čo hrozí firme?

- Pokuta od 2 000 eur do 200 000 eur (pri nelegálnom zamestnávaní dvoch a viac zamestnancov od 5 000 eur.
- Doteranie dane, odvodov a penále za neskoré zaplatenie.
- Trestné stíhanie pre krátenie dane.
- Vylúčenie z verejného obstarávania.
- Neposkytnutie verejných dotácií.
- Neposkytnutie finančných prostriedkov zo zdrojov Európskej únie – z ESF a pod.


Čo hrozí SZČO?

- Pokuta až do 331 eur.

ŠVARC SYSTÉM:
Ako nepadnúť do hľadáčiku úradov?



Chcete o švarc systéme vedieť viac? Stiahnite si náš e-book.
uol.sk/e-book



UOL ÚČTOVNÍCTVO
HRIADEL HEGER

CHECKLIST PRE NASTAVENIE SPOLUPRÁCE SO SZČO

Tento kontrolný zoznam Vám pomôže správne nastaviť spoluprácu so SZČO, aby nedošlo k naplneniu znakov švarcsystému.

Pri spolupráci so SZČO je preto potrebné zachovávať určité opatrenia, najmä:

- ✓ Spolupracovníci využívajú svoje vlastné pracovné prostriedky a pomôcky.
- ✓ Fakturujú nielen vám, ale aj iným subjektom.
- ✓ Fakturujú každý mesiac inú čiastku.
- ✓ Majú sídlo na inej adrese ako vy.
- ✓ Pokiaľ pracujú vo vašej kancelárii, svoje miesto vrátane pomôcok si prenajímajú.
- ✓ Majú pridelenú kontaktnú osobu, nedostávajú priame pokyny ako zamestnanci.
- ✓ Vedú evidenciu svojej činnosti alebo dochádzku samostatne.
- ✓ Nemajú pravidelnú pracovnú dobu, dovolenku a zamestnanecké benefity.
- ✓ Nemajú zákaz pracovať pre iné spoločnosti.
- ✓ Môžu pre prácu zásadne využívať subdodávateľov.
- ✓ Nie sú zaradení do organizačnej štruktúry spoločnosti. Nemajú firemný e-mail a vizitky.

Švarcsystém nikdy nie je čiernobiely, záleží vždy na jeho posúdení pre každý jednotlivý prípad vo vzájomnej súvislosti. Čím viac podmienok uvedených v tomto checkliste je splnených, tým menšia je šanca na posúdenie spolupráce ako tzv. zastreného pracovného pomeru (švarcsystému). Aj keď budú vyššie uvedené body splnené, je tiež veľmi dôležité, ako budú jednotlivé osoby v prípade kontroly vypovedať. V prípade kontroly z finančného riaditeľstva / inšpektorátu práce je potrebné preukázať, že nejde o závislú činnosť zamestnancov..

Baví ťa účtovníctvo a chceš sa pridať k nám do tímu?

TAK PRÁVE TEBE JE URČENÁ TÁTO VÝZVA!

Nie sme suchári zahrabaní do tabuliek. Sme najväčšia účtovná firma v ČR a zohraný tím, ktorý dokáže medzi sebou komunikovať. Proste sme radi spolu, dokážeme si vyjsť v ústrety a vzájomne si pomáhame.

Je jedno, či si nováčik, alebo máš v odbore dlhoročné skúsenosti. Na starosť u nás dostaneš segment klientov zodpovedajúci tvojim doterajším skúsenostiam. Tvojou úlohou bude pomáhať podnikateľom, aby mohli účtovníctvo hodiť za hlavu a venovať sa svojmu podnikaniu.



Čo na prácu u nás potrebuješ?

- ✓ Nadšenie pre účtovníctvo.
- ✓ Výbornú užívateľskú znalosť práce na PC.

Čo ponúkame?

- ✓ Prácu na plný úväzok.
- ✓ Slušný plat na základe skúseností.
- ✓ Možnosť profesionálneho a platového rastu.
- ✓ 2 dni dovolenky navyše, výuku jazykov, príspevky na voľný čas a po čase extra ďalšie dni dovolenky.



**Zaujala ťa
naša ponuka?**

**Tak nám napíš na
zamestnanie@uol.sk**